

# ダイバーシティ & インクルージョン認定制度 「D&I アワード 2022」 最高位ランク！ 「ベストワークプレイス」 認定！！

株式会社ジンスホールディングス（東京本社：東京都千代田区、代表取締役CEO：田中仁、以下 JINS）は、ダイバーシティ & インクルージョン（以下 D&I）に取り組む企業を認定・表彰する日本初の表彰制度「D&I アワード 2022」（主催：株式会社 JobRainbow）にて最高位ランクの「ベストワークプレイス」に認定されました。



## 世界的に高い水準で D&I 推進に取り組む企業として評価され、最高位ランクに認定

「D&I アワード」は、「D&Iに取り組む企業の後押し」「D&Iのあり方のアップデート」「D&I推進の担い手を拡大」の3つを目的とし、社会全体の D&I の推進と、その先にある「D&I があたりまえの社会」の実現をビジョンに掲げています。

今回は応募のあった全 550 社が【LGBT】【ジェンダーギャップ】【障がい】【多文化共生】【介護・育児】の5つの観点で構成された独自の項目で採点され、「ビギナー」「スタンダード」「アドバンス」「ベストワークプレイス」の4つのランクに認定されました。

JINS は 2050 年に向けたサステナビリティ目標のひとつに「企業。地域。地球。一人ひとり異なる個性が、それぞれに輝く場所であれ。」を掲げて、従業員の D&I を推進。2021 年度に「アドバンス」に認定されて以降も新たな取り組みや改善を続け、今年度は全ての項目で点数が向上し、最高位ランクの「ベストワークプレイス」に認定されました。「ベストワークプレイス」は、「日本国内だけでなく世界的にも高い水準で D&I 推進に取り組む D&I 先進カンパニーで、D&I の企業文化の醸成はもちろんのこと、社員一人ひとりが D&I 推進を担う個として積極的に活動している。」という評価の企業に与えられるランクです。

### ■ JINS の D&I における主な取り組み

女性活躍推進のための職場環境整備や管理職育成プログラムの導入、育児支援制度拡充のほか、障がい者雇用の推進、LGBTQ 研修の開催など。2022 年度の新たな取り組みとして再雇用制度の導入、不妊治療サポートの導入など

JINS はこれからも持続可能な社会の実現にむけて、D&I を推進する取り組みを着実に進めてまいります。